



UNIVERSIDADE FEDERAL DO VALE DO SÃO FRANCISCO

PLANO DE DISCIPLINA

NOME			
Gestão de Recursos Humanos			
CARGA HORÁRIA	TEÓRICA	PRÁTICA	HORÁRIO
30	24	6	
PROFESSOR(ES) RESPONSÁVEL(EIS)			TITULAÇÃO
FERNANDA RODA DE SOUZA ARAÚJO CASSUNDÉ			DOUTORA
EMENTA			
Os desafios da gestão de pessoas num ambiente em transformação. A evolução da gestão de recursos humanos e os diferentes papéis do RH: teoria e prática. As principais funções de recursos humanos: recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, avaliação de desempenho e remuneração. Medindo a performance do RH: gestão de pessoas e desempenho organizacional.			
OBJETIVOS			
Esta disciplina tem por objetivo discutir os desafios da gestão estratégica de pessoas, bem como os diferentes papéis que a área pode e/ou deve desempenhar no âmbito de uma organização. Além disso, serão analisadas criticamente as diferentes funções de recursos humanos – recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, avaliação de desempenho e remuneração – e os mecanismos de avaliação de sua contribuição para o desempenho organizacional.			
METODOLOGIA (Recursos, materiais e procedimentos)			
<p>METODOLOGIA:</p> <p>- Aulas expositivas, seminários, análise de artigos acadêmicos e casos de ensino. O pleno aproveitamento do curso dependerá do envolvimento do aluno na preparação prévia e nas discussões em sala de aula.</p> <p>RECURSOS MATERIAIS UTILIZADOS:</p> <p>- Quadro e pincel; notebook e projetor multimídia; livros textos; notas de aulas; artigos; estudos de casos; filmes.</p>			
FORMAS DE AVALIAÇÃO			
Seminário (50%) e working paper (50%).			
REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS			
BIBLIOGRAFIA BÁSICA:			
1. BOHLANDER, G. & SNELL, S. Administração de Recursos Humanos . 16.ed. São Paulo: Cengage Learning, 2015.			
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (novos textos poderão ser incluídos)			
2. LACOMBE, B.M.B.; ALBUQUERQUE, L.G. Avaliação e mensuração de resultados em gestão de pessoas: um estudo com as maiores empresas instaladas no Brasil. RAUSP , v. 43, n. 1, p. 5-16, jan./mar. 2008			
3. TANURE, B.; EVANS, P.; CANÇADO, V.L. As quatro faces de RH: analisando a performance da gestão de recursos humanos em empresas no Brasil. Revista de Administração Contemporânea , v. 14, n. 2, jul./ago. 2010.			
Data	Assinatura do professor	Aprovado no Colegiado	Coordenador do Colegiado
28/06/2016	  Dr.ª Fernanda Roda Cassundé Professora - Col. Administração SIAPE 1892032	_ / _ / _	_____